



Reddingshonden Sirius



Beleidsplan van de Stichting

Januari 2022



Reddingshonden Sirius



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Het bestuur.....	3
Lange Termijn Beleid	4
Statutaire doelstelling	4
Missie van Sirius	4
Visie	4
Strategie	4
De Stichting	4
Expertise	4
Financiën	5
Samenwerking	5
Het werk van Sirius.....	6
Oproep.....	6
Inzet.....	6
Training.....	6
Kwaliteitsbewaking.....	7
Beleidsplan 2022	8
De aanvang situatie in 2022	8
Financiën in 2022	8
Werkzaamheden 2022	8
Training 2022.....	8
Beschikbaarheid voor inzet	8
Uitbreiding Stichting Reddingshonden Sirius	9
Public Relations	9
Bijlagen	10
Reddingshondenwerk.....	10
Statuten, Artikel 3: Het vormen van het Vermogen van de Stichting.....	11
Diensten en Materialen.....	12



Reddingshonden Sirius



Inleiding

Dit Beleidsplan bestaat uit twee segmenten:

1. Het overkoepelende Lange Termijn Beleid
2. Het gedetailleerde Korte Termijn Beleidsplan voor 2022

Er is voor gekozen dit Beleidsdocument zo volledig mogelijk te maken, zodat het voor alle voorzienbare doeleinden kan worden gebruikt, waaronder het aanvragen van de status van ANBI, de positie van de Stichting te bepalen ten opzichte van de Samenwerkende Reddingshonden Organisaties (SRO), ten opzichte van de Overheid (Politie, Brandweer en overige hulporganisaties), ten opzichte van het bredere publiek met als doel zoveel mogelijk bekendheid te geven aan het reddingshondenwerk en tenslotte als basis te dienen voor het budget van het komende jaar.

Het bestuur

Het bestuur van de Stichting Reddingshonden Sirius bestaat bij de laatste aanpassing van dit beleidsdocument uit drie leden, te weten:

1. Hans Groote, Voorzitter
2. Maaïke Schabbing, Secretaris / Vice-Voorzitter
3. Annet Hennink, Penningmeester



Reddingshonden Sirius



Lange Termijn Beleid

Statutaire doelstelling

[Statuten Artikel 2.1]

“De stichting heeft ten doel: tot Nut van het Algemeen praktijkgericht Reddingshondenwerk¹ te verrichten, alsmede het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.”

[Statuten Artikel 2.2]

“De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het opleiden en inzetten van reddingshondenteams met als doel het opsporen van mensen in nood, ongeacht de aard of oorzaak van deze nood.”

Missie van Sirius

De Stichting Reddingshonden Sirius (“Sirius”) assisteert² bij het lokaliseren van vermisten door het inzetten van getrainde reddingshonden en -geleiders.

Visie

Sirius zal uiterlijk na 3 jaar vanaf haar oprichtingsdatum beschikken over een volwaardig reddingshondenteam³ dat zelfstandig kan werken bij kleine(re) inzet operaties en in breder verband kan werken tezamen met andere teams voor de grootschalige inzet operaties.

Dit team zal in stand worden gehouden en bij voldoende animo worden uitgebreid tot een totale sterkte van acht geleiders met honden en vier ondersteunende personen voor de noodzakelijke hand- en spandiensten.

Strategie

De Stichting

Er is gekozen voor de stichting als rechtspersoon voor de organisatie. Sirius beoogt een kleine groep reddingshonden geleiders met eigen hond(en) te zijn, bijgestaan door enkele ondersteunende aangeslotenen voor hand- en spandiensten bij diverse werkzaamheden van de groep. In het Huishoudelijk Reglement van de Stichting is vastgelegd hoe groot de groep maximaal mag worden.

Expertise

Er wordt gestreefd naar een relatief brede basis van expertise in het reddingshondenwerk. Ten tijde van de oprichting brachten 3 leden van de groep ieder meer dan 18 jaar ervaring in bij het opleiden en inzetten van reddingshonden. Het beleid van Sirius is erop gericht deze basis van expertise te onderhouden door middel van studie (intern en extern)⁴ van de instructeurs en het opleiden van nieuwe instructeurs binnen de groep.

¹ Reddingshondenwerk uitleg [zie bijlage]

² Deze assistentie wordt verleend aan overheid zowel als particulieren, maar altijd met medeweten en goedkeuring van de lokale overheid

³ Bedoeld wordt een team van tenminste 3 honden met geleiders

⁴ Met *interne studie* wordt bedoeld de analyse van trainingen en inzetten van de eigen groep; met *externe studie* wordt het vergaren van kennis en ervaring in de breedste zin van het woord buiten de eigen groep bedoeld



Reddingshonden Sirius



Financiën

Statutair is vastgelegd waardoor het vermogen van Sirius gevormd kan worden⁵. Het beleid is erop gericht om uit de financiële middelen die diensten en materialen⁶ aan te schaffen die direct bijdragen tot de Missie van Sirius. Sirius is uitdrukkelijk geen organisatie die op basis van winst oogmerk werkt. Alle werkzaamheden van leden van de Sirius groep zijn op basis van vrijwilligheid, waarbij incidentele onkosten kunnen worden vergoed.

Sirius streeft uiteindelijk na de status van “Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)” te verkrijgen.

De bestemming van het vermogen van Sirius bij een eventuele ontbinding zal, in letter en geest de Statuten⁷ volgend, ten goede komen aan een ANBI binnen de SRO.

De beschikking van de gelden binnen een kleine groep als de Stichting Reddingshonden Sirius gaat in gezamenlijk overleg. Als er materialen moeten worden aangeschaft die ten goede komen van alle Reddingshondenkoppels en / of alle aangeslotenen bij de Stichting dan wordt dit in de hele groep besloten en wordt vervolgens officieel door het bestuur van de Stichting goedgekeurd in de bestuursvergadering. Deze werkwijze is tot nu toe heel bevredigend gebleken en geeft geen aanleiding tot verandering.

Door het bestuur gesanctioneerde betalingen worden door de penningmeester verricht. Deze worden gemeld in de eerstvolgende bestuursvergadering.

Samenwerking

Het beleid van Sirius is erop gericht om waar mogelijk met gelijkgestemde reddingshonden organisaties samen te werken. Sirius is aangesloten bij een overkoepelende organisatie, de Samenwerkende Reddingshonden Organisatie (“SRO”), tezamen met een aantal Reddingshonden clubs binnen Nederland, België en Duitsland.

Daarnaast onderhoudt Sirius nauwe contacten met regionale reddingshonden clubs (Drenthe, Groningen, Friesland, Overijssel en Noord-Holland).

Het effect van deze samenwerking is dat kleine clubs elkaar kunnen vinden wanneer de zoekactie opgeschaald moet worden vanwege de afmetingen van het zoekgebied. Hierbij werkt iedere groep in een eigen sector van zo’n zoekgebied onder de regie van één inzetleiding, die aangeleverd wordt door één van de participerende clubs en het overzicht heeft over de gehele zoekactie.

⁵ Statuten, Artikel 3 [zie bijlage]

⁶ “Diensten en Materialen” [zie bijlage]

⁷ Akte van Statutenwijziging, Artikel 13 lid 1



Reddingshonden Sirius



Het werk van Sirius

Oproep

De hulp van Sirius kan op verschillende manieren worden ingeroepen, te weten:

1. Door de Overheid (met name de Politie)
2. Door particulieren
3. Door andere reddingshondengroepen (bijvoorbeeld voor opschalen van een actie)

Er is hiertoe een telefoonnummer gereserveerd dat gepubliceerd is op Facebook en op de website van de Stichting Reddingshonden Sirius.

Het beleid van Sirius is erop gericht om altijd met medeweten en goedkeuring van de Politie aan een inzet te beginnen. Ook zullen betrokken partijen geïnformeerd worden, zoals bijvoorbeeld Staatsbosbeheer (in geval van het doorzoeken van een of meer bospercelen) of de beheerder van het pand dat doorzocht moet worden. Uiteindelijk levert Sirius desgevraagd advies aan de betrokken instanties, maar zal zich altijd ondergeschikt maken aan de richtlijnen die door de overheid gegeven worden.

Inzet

Sirius onderkent twee vormen van inzet:

1. De Reddingsoperatie ("Code 1"), waarbij het aannemelijk is dat de vermiste persoon -nog- in leven zou kunnen zijn
2. De Bergingsoperatie ("Code 2"), waarbij het aannemelijk is dat, indien de vermiste persoon zich in het zoekgebied zou bevinden, deze hoogstwaarschijnlijk niet meer in leven zal zijn

De leiding van de inzet is geregeld in de afspraken binnen de SRO. Als lid van deze organisatie volgt Sirius de aanwijzingen van de inzetleiding en geeft daaraan de best mogelijke invulling binnen de eigen groep.

Training

Om aan de missie van Sirius te voldoen dienen honden en hun geleiders goed getraind te zijn. Het is hierbij essentieel om de trainingen zo gevarieerd mogelijk te houden. De variatie wordt hierbij gezocht in tijd van de dag of nacht, de weersgesteldheid, verleidingen (voedsel, vreemde mensen / honden, geluid en dergelijke) en de omstandigheden van het zoekgebied (bebost, grasland, vlak, heuvelachtig, lege gebouwen, grof puin, grootte van een water oppervlak, enzovoorts).

De trainingen worden wekelijks gehouden. Hiervoor worden zoveel mogelijk verschillende locaties gebruikt, zodat de honden een grote hoeveelheid variatie aangeboden krijgen in terreinen, begroeiing, waterpartijen, puinlocaties en -gesteldheid enzovoorts.

De zoekconditie (dit is de duur van het concentratievermogen van de hond tijdens een zoekactie) wordt getraind in meerdaagse trainingsstages. Er worden twee trainingsstages per jaar gehouden, te weten één in wintercondities (het zoeken naar vermisten in de sneeuw als variatie op het reddingswerk in het puin) en één in moeilijke terrein conditie (heuvels, dichte begroeiing). Typisch voor deze trainingsstages is de lange duur van de zoekacties en het meerdaagse karakter van de stage (3 tot 6 dagen). De stages worden gewoonlijk binnen Europa gehouden in landen met de juiste conditie voor zo'n stage (bijvoorbeeld Oostenrijk, of Luxemburg).



Reddingshonden Sirius



Kwaliteitsbewaking

De filosofie achter de kwaliteitsbewaking van een koppel (dit is een geleider met één specifieke hond) die bij Sirius gehanteerd wordt is dat ten tijde van de inzet het koppel met de grootst mogelijke zekerheid inzetbaar mag worden geacht. Deze stringente kwaliteitsbewaking is nodig omdat bij elke inzet, naast het onnodig langere menselijk lijden, ook de reputatie van Sirius kan worden geschaad als een vermiste niet door het Sirius team wordt gelokaliseerd terwijl deze vermiste zich (bij nader inzien) wel in het toegewezen zoekgebied blijkt te bevinden.

Dit betekent dat een koppel bij elke training meetraint en beoordeeld⁸ wordt, om zodoende een goede indruk te krijgen van de “vorm van de dag”.

Deze filosofie ondersteunt niet de cultuur van examens, die met grote intervallen (jaren) moeten worden herhaald. Dit is ongeacht de inhoud en relevantie van de gehanteerde examen normen (die regelmatig ter discussie worden gesteld binnen de reddingshonden wereld).

Normen voor betrouwbaar reddingswerk zijn vastgelegd door de Samenwerkende Reddinghonden Organisatie (SRO). Als een koppel geruime tijd (enkele maanden) betrouwbaar werk heeft laten zien bij de trainingen en de trainingsfrequentie is daarbij hoog geweest, wordt het koppel “inzetwaardig” geacht. Dit laat onverlet dat de “vorm van de dag” doorslaggevend blijft voor het al dan niet meegaan op een inzet.

Een belangrijk aspect van de kwaliteit van een reddingshonden koppel is de aandacht voor de eigen veiligheid. Geleiders wordt daarom geleerd dat een hond in jachtdrift de eigen grenzen van fysieke- en mentale prestaties kunnen overschrijden met alle negatieve gevolgen van dien. Het voortdurend observeren (en zo nodig ingrijpen) door de geleider van de hond, alsook die van de collega geleiders dient daarbij een tweede natuur van elke geleider te worden.

⁸ Deze beoordelingen worden gedocumenteerd in een Logboek voor ieder koppel, dat ter inzage beschikbaar is



Reddingshonden Sirius



Beleidsplan 2022

De grote lijn van het hiervoor beschreven Lange Termijn Beleid blijft onverkort van kracht. Het beleid gedurende het jaar 2022 zal worden gekenmerkt door details, zoals beschreven in dit hoofdstuk.

De aanvang situatie in 2022

Sirius begint 2022 met een totaal van 3 inzetbare reddingshondenkoppels en 5 honden in opleiding. In totaal 8 aangesloten personen vormen de bezetting van de Stichting.

De financiële situatie van de Stichting is gezond. Zij is beschreven in het financiële overzicht van de penningmeester.

De stichting is inmiddels als ANBI erkend.

Financiën in 2022

De **kleding** van de Stichting is standaard en wordt bij training en inzet gebruikt. Om te voorkomen dat personen die de Stichting verlaten zich openlijk zouden vertonen in kleding met het logo van de Stichting is alle kleding met het logo van de Stichting Reddingshonden Sirius eigendom van de Stichting. Deze kleding wordt daarom aangeschaft met gelden uit de Stichting en slechts in bruikleen ter beschikking van de aangeslotenen gesteld.

Ook ligt het in de bedoeling om de twee **trainingsstages** (in het buitenland) een officiëlere plaats te geven in de algemene opleiding van de reddingshondenkoppels. Dit zal in de praktijk gaan betekenen dat de huisvesting in deze periodes betaald zal gaan worden uit de middelen van de Stichting. Reiskosten en kosten voor het levensonderhoud zijn hier niet bij inbegrepen.

Het **budget** voor 2022 wordt gedomineerd door eventuele beperkingen van de heersende corona pandemie. Trainingsstages in het buitenland zijn alleen mogelijk binnen het raamwerk van eventuele beperkingen.

Werkzaamheden 2022

Training 2022

Doorgaans zal er ook in dit jaar wekelijks op zondagochtend getraind worden. Uitzonderingen hierop zijn de trainingsstages en speciale trainingen zoals hierna vermeld:

1. Beperkende maatregelen ten gevolge van de corona pandemie.
2. Nachtrainingen in januari en december.
3. Trainingsstage “sneeuw”, gepland voor een week in februari 2022 in Oostenrijk met aansluitend trainingsvrije zondag.
4. Trainingsstage “duuroefeningen”, tweede helft van 2022 in Luxemburg. Lang weekeinde.

In geval van een inzet vervalt de training.

Beschikbaarheid voor inzet

De Stichting zal er naar blijven streven om 24/7 een team van geleiders en honden beschikbaar te hebben voor de inzet. Hiertoe zullen de individuele geleiders goede afspraken blijven maken met de werkgevers en eventuele gezinsleden. Er wordt een centraal register bijgehouden dat de beschikbaarheid van de individuele koppels zo zorgvuldig mogelijk registreert, om zodoende de reactietijd bij een inzet te optimaliseren.



Reddingshonden Sirius



De individuele inzetbare reddingshondenkoppels zullen getraind worden in het snel kunnen uitrukken in geval van een “code 1” inzet (reddingswerk). Er zullen onaangekondigde mobilisatie oefeningen gehouden worden op variërende tijdstippen, waarbij een realistisch beeld van de reactietijd kan worden vastgesteld.

Het streven is om binnen 10 minuten het aantal beschikbare koppels van de Stichting bij ofwel een waarschuwing voor mogelijke inzet, dan wel een daadwerkelijke inzet oproep op te kunnen geven bij de aanvrager.

Vanaf het moment van een daadwerkelijke oproep tot het moment dat de koppels onderweg zijn is het streven om niet meer dan 20 minuten te laten verstrijken. Waarschuwing vooraf over een mogelijke inzet wordt niet gezien als een daadwerkelijke oproep.

Uitbreiding Stichting Reddingshonden Sirius

Nu we het streefgetal van 8 reddingshondengeleiders hebben bereikt zullen we in 2022 verder blijven zoeken naar ondersteuningsmedewerkers, strevend naar een viertal, zoals neergelegd in het HH reglement. Trainingsinspanning zal binnen de mogelijkheden van de corona maatregelen gericht zijn om de ‘jonge garde’ van reddingshonden zo snel mogelijk op betrouwbaar inzetbaar niveau te brengen.

Public Relations

Ook in 2022 zal actief worden gezocht naar middelen om het reddingshondenwerk verder onder de aandacht te brengen bij het bredere publiek door middel van:

1. **Samenwerking** te zoeken met de lokale Brandweer / Politie in voorstellen tot gezamenlijke training
2. **Presentaties** te geven over reddingshondenwerk aan burger instellingen zoals scholen, verenigingen (vrouwenverenigingen, sociale / honden verenigingen, kynologenclubs en dergelijke)

Publicaties van de Stichting staan ook in 2022 op Facebook en op de Website. Facebook wordt ad hoc up-to-date gehouden en de website wordt tenminste één keer per maand bijgewerkt. Op de website wordt, naast artikelen van algemene aard, de agenda voor de huidige en komende maand bijgehouden.



Reddingshonden Sirius



Bijlagen

Reddingshondenwerk

“Reddingshondenwerk” is een gewoontebegrip dat weinig uitleg zou behoeven. Voor de duidelijkheid is hier toch een poging gedaan tot een definitie te komen: “Het lokaliseren van mensen die door omstandigheden niet mobiel zijn teneinde hen in contact te brengen met die hulpverleners, die de nodige psychische-, dan wel fysieke hulp kunnen bieden om zodoende deze gelokaliseerde mensen in veiligheid te brengen”.

Het is hierbij essentieel om te beseffen dat het is het reddingswerk altijd gaat om alle immobiele vermisten te lokaliseren. Het is daarbij niet nodig om de reddingshonden een geur aan te bieden van de vermiste (zoals bij een speurhond of een mantrailer), maar **ieder persoon dat zich in liggende of zittende positie bevindt, dan wel een persoon dat onbereikbaar hoog / verborgen is of in het water ligt** zal door de reddingshonden “verwezen” worden. Dat wil zeggen dat de hond de geleider op herkenbare manier verwittigt van de locatie waar de vermiste zich bevindt.

Volledigheidshalve: een mobiel persoon wordt door de reddingshonden niet verwezen. Het is dus mogelijk om een zoekgebied te betreden zonder de reddingshondenactie te verstoren. Om de honden echter niet onnodig te vermoeien is het wenselijk om de aantallen mensen in het zoekgebied zoveel mogelijk te beperken tot “aanwezigheid essentieel voor de zoekactie”.



Reddingshonden Sirius



Statuten, Artikel 3: Het vormen van het Vermogen van de Stichting

Vermogen -----

Artikel 3 -----

Het vermogen van de stichting kan worden gevormd door: -----

- a. bijdragen van hen, die met het doel van de stichting sympathiseren; -----
- b. bijdragen van hen in wier belang de stichting werkzaam is; -----
- c. subsidies; -----
- d. erfrechtelijke verkrijgingen en schenkingen; -----
- e. opbrengsten van activiteiten van de stichting; -----
- f. alle andere baten. -----



Reddingshonden Sirius



Diensten en Materialen

Het vermogen van Sirius wordt aangewend voor de volgende Diensten en Materialen:

1. Herkenbaarheid van Sirius als Reddingshonden Groep (kleding met logo, uniformiteit)
2. Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM) voor mens en dier
3. Onderdak bij meerdaagse trainingen
4. Portofoons en GPS apparatuur
5. Trainings- en inzet materialen voor algemeen gebruik (zoals bijvoorbeeld een vaartuig met toebehoren)
6. Training in EHBO (reanimatie, honden EHBO e.d.) voor alle leden van de groep
7. Essentieel geachte externe (instructeurs-)training kosten